

2023-2024



RAPPORT D'ACTIVITÉS



INTRODUCTION

Au cours de cette année, nos principales activités ont été axées sur la sécurisation du financement nécessaire pour l'acquisition du bâtiment au 929 rue Sainte-Catherine Est, dans le Village de Montréal. Nous avons entrepris des démarches auprès de bailleurs de fonds, d'investisseurs publics et privés, et de la Ville de Montréal pour réunir les fonds nécessaires à ce projet ambitieux. Nous avons également préparé le lancement d'une campagne d'obligations communautaires et obtenu un soutien financier significatif de divers partenaires. Ces efforts nous ont permis de progresser vers la réalisation de notre objectif, qui est de créer à Montréal un premier complexe communautaire LGBTQ+ francophone autogéré en Amérique du Nord, tout en mobilisant activement la communauté et en établissant des partenariats stratégiques.

TABLE DES MATIÈRES

1	MESSAGE DU PRÉSIDENT P. 2	6	FAITS SAILLANTS P. 10
2	MISSION, VISION, VALEURS P. 3-4	7	RÉALISATIONS P. 14-18
3	ÉQUIPE P. 5	8	REMERCIEMENTS P. 19
4	CONSEIL D'ADMINISTRATION P. 6	9	PARTENAIRES P. 20
5	MEMBRES P. 7-9		

MESSAGE DU PRÉSIDENT

Cette année a été un cap décisif pour Espace LGBTQ+ puisque c'est le 29 août 2023, que nous avons eu le privilège de devenir propriétaire du 929 rue St-Catherine Est. Cet événement marque un tournant dans notre histoire, illustrant non seulement notre croissance, mais aussi notre engagement profond envers notre mission. L'année écoulée a été intense. Nous sommes bien conscients d'avoir moins communiqué auprès de nos membres mais je peux vous assurer que l'énergie investie l'a été pour permettre à notre projet de demeurer viable sur le long terme.

En effet, cette année écoulée a vu beaucoup de nos chantiers internes se concrétiser. Un travail invisible de l'extérieur mais qui a déjà de profonds impacts. En effet, au cours de l'année, nous avons enrichi notre vision grâce aux conseils de personnes expertes pour autochtoniser nos pratiques et bâtir une vision qui s'inscrit dans un engagement envers un développement durable et respectueux des communautés que nous servons, ainsi que du territoire que nous habitons. Nous avons également renforcé nos politiques internes et notamment celles destinées à assurer un environnement de travail adéquat aux membres de notre équipe de travail.

Une équipe qui a connu des changements significatifs mais extrêmement positifs. Je souligne ici l'arrivée de Marie-Michelle Monssen à la direction générale, qui vient en renfort de Kenny Bolduc notre conseiller stratégique, de Meredith Nana-Lelièvre à la gestion des projets immobiliers et d'Alex Valiquette aux communications. Ces personnes expérimentées sont des atouts pour notre organisation et grâce à elles, les membres du conseil d'administration ont pu reprendre leur souffle avant de se préparer à relever les défis qui nous occupent aujourd'hui et jusqu'à la complétion du projet de complexe communautaire.

Sans surprises, ces enjeux sont avant tout liés au financement. En la matière, l'année 2023-2024 a été marquée par le don majeur de la Fondation Lucie et André Chagnon. Cette générosité souligne le caractère structurant de notre projet ainsi que les compétences démontrées par l'organisme aux yeux de nos partenaires et bailleurs de fonds. Peu à peu, nous déployons de nouveaux outils de financement et vous serez amené à entendre parler davantage de nous dans les prochains mois... Un an jour pour jour après l'acquisition du 929, notre première soirée de collecte de fonds, réalisée en partenariat avec la Chambre de commerce LGBTQ, lance ainsi le nouveau chapitre auquel nous convions toute la communauté.

Le 929, vibrant de nouvelles couleurs, se prépare à des transformations majeures et cette aventure se vit collectivement avec nos membres, notre équipe de travail, nos administrateurs et nos alliés-es. Je ne saurais conclure sans exprimer ma gratitude envers mes collègues du conseil d'administration : Désirée Nore Duchesne, Julien Rosa, David Alfaro Clark, Laurie Pabion, Amai Moïse Doucet, Jean Boutin et Antoine Bélisle-Cyr. Leur dévouement et leur vision sont les pierres angulaires de notre succès. Avec reconnaissance et espoir pour l'avenir, je vous remercie toutes et tous pour votre engagement et votre soutien continu.

Cordialement,



Nicolas Bourgois

Président du CA d'Espace LGBTQ+

MISSION, VISION ET VALEURS

MISSION

La mission d'ESPACE LGBTQ+ est de développer et de gérer un réseau immobilier de locaux abordables, accessibles et adaptés pour les groupes communautaires de la diversité sexuelle et des genres, tout en favorisant un environnement évolutif pour la mise en commun de services et de ressources.

En facilitant l'accès à des espaces spécifiquement conçus pour répondre aux besoins de ces communautés, ESPACE LGBTQ+ contribue à créer un environnement inclusif où les groupes et les individus peuvent se rassembler, collaborer et accéder à des ressources essentielles.

En soutenant la mise en commun de services et de ressources, ESPACE LGBTQ+ favorise également la collaboration et la synergie entre différentes organisations et initiatives. Cela peut permettre d'optimiser l'utilisation des ressources disponibles et d'améliorer les services offerts à la communauté LGBTQ+ de manière globale.

VISION

La vision d'Espace LGBTQ+ pour l'année 2030 est un avenir où nos efforts conjoints ont créé des milieux de vie dynamiques, inclusifs et épanouissants pour les groupes et les communautés de la diversité sexuelle et de genre. Dans cet horizon, nous envisageons une communauté pleinement engagée dans le fonctionnement de notre organisme et activement impliquée dans la conception et la réalisation d'initiatives novatrices.

À travers des espaces conçus avec soin et dans une approche antiraciste et décoloniale, adaptés aux besoins spécifiques de notre communauté, nous souhaitons créer des lieux de rassemblement, de partage et d'échange où chacun·e se sent accueilli·e et valorisé·e. Nous aspirons à ce que ces milieux de vie soient des refuges sûrs, propices à l'empowerment et à l'épanouissement personnel et collectif.

En 2030, nous imaginons un réseau communautaire fort et solidaire, composé de groupes diversifiés qui collaborent activement avec Espace LGBTQ+. Ensemble, nous co-créons des projets et des programmes innovants qui répondent aux besoins changeants de notre communauté. Nous favorisons l'émergence d'initiatives audacieuses et adaptées, permettant de faire face aux défis spécifiques que rencontrent les personnes LGBTQ+.

VALEURS

Les valeurs fondamentales d'Espace LGBTQ+ sont l'**inclusion**, l'**engagement**, l'**empowerment**, l'**innovation** et la **transparence**. Ces valeurs guident notre action pour créer des espaces inclusifs et adaptés aux groupes communautaires LGBTQ+.

Inclusion: Inclure et travailler au respect de l'orientation sexuelle, du corps sexué, de l'identité et de l'expression de genre, et contrer toute forme de discrimination, notamment la race, l'origine ethnique, les croyances religieuses, le milieu social, l'autonomie physique et psychologique ou des convictions politiques. Valoriser le leadership et améliorer l'accessibilité des personnes marginalisées au sein des communautés de la diversité sexuelle et de genre.

Engagement: Exercer un style de gestion où Espace LGBTQ+ fournit un environnement et une infrastructure, où les membres qui bénéficient des services s'engagent dans l'actualisation des services communs et le développement de partenariats entre elleux et avec d'autres organismes. Déconstruire les barrières d'échanges entre les groupes de la diversité sexuelle et de genre en tenant compte de leurs réalités et privilèges. Favoriser une synergie entre les partenaires où l'engagement se traduit par la prise d'initiatives, la collaboration, la communication et l'idée qu'il faut s'impliquer pour faire avancer les choses.

Empowerment : Établir une structure et une approche transversale, tout au long de l'évolution des communautés et des organismes, qui contribuent au développement des compétences, de l'autonomie, et de l'autodétermination. Promouvoir le potentiel des groupes et travailler en concertation et en collaboration avec les groupes communautaires de la diversité sexuelle et de genre et les groupes connexes afin d'agir efficacement sur les conditions sociales, juridiques, économiques, politiques et écologiques auxquelles ils sont confronté·e·s. Célébrer la solidarité et le partage d'outils entre les différents groupes dans le but de renforcer les capacités.

Innovation: Promouvoir et influencer l'utilisation d'idées et de pratiques novatrices (imagination, intuition, créativité, invention) face aux réalités actuelles et émergentes dans une perspective intersectionnelle et anti-oppressive. Créer des espaces d'apprentissages menant à des adaptations pour le bien collectif. Miser sur la co-construction, la co-création, l'intelligence collective, la flexibilité, et l'adaptabilité à l'évolution dans les processus organisationnels et décisionnels.

Transparence: Faire preuve d'authenticité et rendre compte des enjeux de fonctionnement de ses activités. Être sensible aux besoins des membres et des communautés de la diversité sexuelle et de genre. Établir des procédures de communication et de consultation qui favorisent de part et d'autre le lien de confiance entre les membres et la permanence pour s'assurer que chacun·e ait les informations pertinentes à son égard ainsi que pour améliorer l'offre de services commune.

ÉQUIPE



ÉQUIPE DE TRAVAIL



Direction générale - Marie-Michèle Monssen

Expérience en direction, en politique et en intervention.
Direction de l'organisme et de l'équipe de travail, des
financement, des services et du membrariat.



Coordination de projet immobilier - Meredith Nana Lelièvre

Finissante à la maîtrise en urbanisme.
Superviser et coordonner avec le GRT, l'ensemble des acteurs du
projet en maintenant la vision du projet.



Responsable des communications - Alex Valiquette

Finissant au baccalauréat en communication politique et société.
Mise en œuvre du plan de communication et soutien au
financement et à la visibilité du projet.



Conseiller stratégique - Kenny Allan Bolduc

Maîtrise affaires publiques et internationales, expérience en
politique et gestion d'équipe. Développement de partenariats,
philanthropie et soutien à la direction.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION



Président - Nicolas Bourgois

Maîtrise en Administration Publique et en Sciences Politiques.
Expérience dans la gouvernance collaborative, la concertation en
contexte communautaire et les politiques publiques. Quatre ans
dans l'organisme.



Vice Présidente- Désirée Nore Duchesne

Maîtrise sociologie, expérience en engagement, DEI, construction
de communautés, communication et développement
philanthropique en milieu communautaire.



Trésorier - Julien Rosa CPA, M. Fisc.

Maîtrise en fiscalité et D.E.S.S en comptabilité financière, expérience en fiscalité corporative et comptabilité professionnelle. Quatre ans dans l'organisme.



Secrétaire - David Alfaro Clark

Urbaniste membre OUQ, expérience en aménagement du territoire, affaires publiques, administration publique et municipale, communications, mobilité durable et développement communautaire.



Administratrice - Laurie Pabion

Maîtrise en sciences politiques, expérience en gestion et administration d'organisme communautaire, ainsi qu'en concertation multi réseaux et participation citoyenne



Administrateur - Jean Boutin CPA auditeur

Comptable professionnel de formation dans le secteur de l'investissement.



Administratrice - Amai Moïse Doucet

Expérience en relation média & communautés ainsi qu'en éthique culturelle



Administratrice - Antoine Bélisle-Cyr

Certificat et DESS en ressource humaine, expérience en politique municipale et provinciale.

NOS MEMBRES



AGIR MONTRÉAL



LES ARCHIVES GAIES
DU QUÉBEC



AÎNÉS ET RETRAITÉS DE
LA COMMUNAUTÉ GAIE



ACTION SANTÉ TRAVESTI(E)S &
TRANSSEXUEL(LE)S DU QUÉBEC



AIDE AUX TRANS DU
QUÉBEC



AIDS COMMUNITY CARE
MONTRÉAL



L'ALTERNATIVE



ARCHIVES LESBIENNES
DU QUÉBEC



CHOEUR GAI DE
MONTRÉAL



INITIATIVE COMMUNAUTAIRE
DE RENFORCEMENT DES
CAPACITÉS



COMMUNITY BASED
RESEARCH CENTRE



CENTRE COMMUNAUTAIRE
LGBTQ+ DE MONTRÉAL



CENTRE ST-PIERRE



CHAMBRE DE COMMERCE
LGBT DU QUÉBEC



CENTRE DE SOLIDARITÉ
LESBIENNE



COALITION DES GROUPES
JEUNESSE LGBTQ+



COALITION DES FAMILLES
LGBTQ+



CONSEIL QUÉBÉCOIS
LGBT



DIVERGENRES



FONDATION ÉMERGENCE



L'EUGUÉLIONNE



ÉQUIPE MONTRÉAL



FRATERNITÉ DES POMPIERS
GAIS ET BISSEXUELS DU
QUÉBEC



FIERTÉ MONTRÉAL



FIERTÉ TRANS



FIERTÉ LITTÉRAIRE



FUGUES



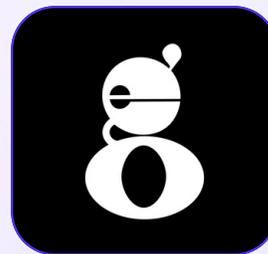
GRIS MONTRÉAL



CRYSTAL METH
ANONYMES



GAY & GREY MONTRÉAL



EUPHORIE DANS LE
GENRE



À DEUX MAINS



INTERLIGNE



INCLUSION SPORT



JEUNESSE LAMBDA



JEUNES IDENTITÉS
CRÉATIVES



LE TROU NOIR



MUBAADARAT



MASSIMADI



MAISON PLEIN COEUR



PLEURER DANS'
DOUCHE



PROJET 10



RÉSEAU DES LESBIENNES
DU QUÉBEC



REZO



SIDALYS



SIDETRACKS



SAFER SPACES



TRANS MONTRÉAL



TRANSESTRIE



TRANS OUTAOUAIS



VILLAGE MONTRÉAL



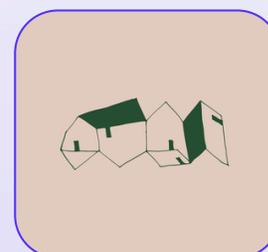
QUEERTECH



STUDIO ZX



ALTERHÉROS



ÇA PREND UN VILLAGE



EXPOSURES

FAITS SAILLANTS



ACHAT DU 929-935 STE-CATHERINE EST

Offre d'achat déposé en août 2022, et accepté en été 2023, malgré deux refus initiaux contre des offres de développeur immobilier privé. L'achat a été permis par l'Initiative Immobilière Communautaire du Grand Montréal et le Fond Immosocial Québec et de la Ville de Montréal.



CONSOLIDATION DE L'ÉQUIPE DE TRAVAIL ET STABILISATION DE LA CROISSANCE

Embauche d'une direction générale. Professionnalisation de notre gestion, processus d'embauche et des politiques internes. Planification stratégique en cours et croissance des ressources permettant une croissance de l'équipe de travail et une amélioration de leur cadre de travail.



CULTURE DE PHILANTHROPIE ET DE RÉSILIENCE FINANCIÈRE

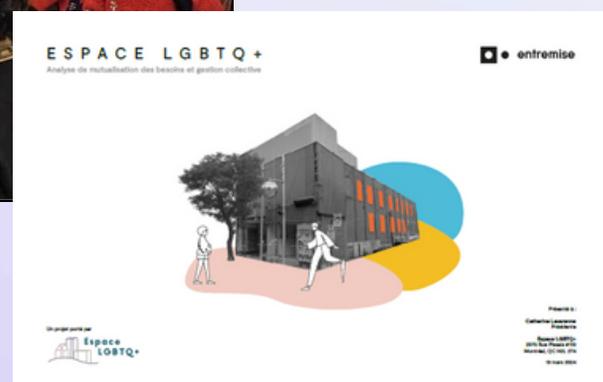
Préparation des structures, politiques, outils nécessaire pour déployer la capacité philanthropique de l'organisme. Viser à agrandir la tarte de financement dédiés aux OBNL LGBTQ+ et atteindre nos objectifs ambitieux par une efforts collectifs. Soulignons le travail de Natasha Gupta comme consultante en soutien à l'organsime.



DÉMARCHES du Complexe ESPACE + VILLAGE

ATELIER DE CO-CRÉATION AVEC ENTREMISE

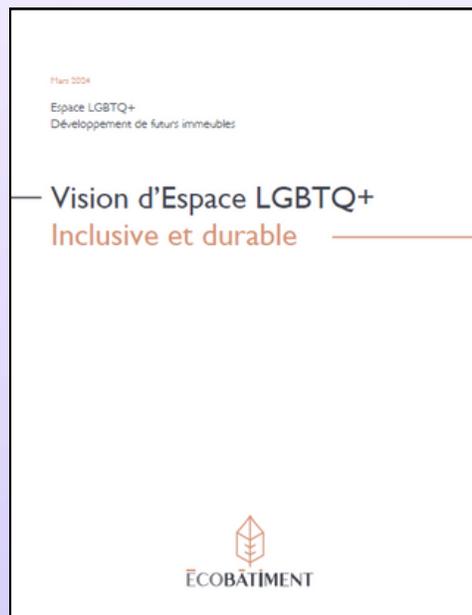
- Suite de la collecte de besoin initié par le Groupe CDH en 2023.
- Accompagnement par Entremise
- Premier atelier en décembre 2023 avec les administrateurs et l'équipe de travail d'Espace.
- Second atelier en janvier 2024 avec les membres intéressés à être locataires et les architectes.
- Sujet explorer : vision commune du projet, rôle d'Espace LGBTQ+ dans cette future communauté et équilibre en partage/mutualisation des espaces et les besoins individuels des organismes.
- Ces ateliers participent à nourrir les architectes dans leur planification du bâtiment.



DÉMARCHES du Complexe ESPACE + VILLAGE

VISION D'ESPACE LGBTQ+ INCLUSIVE ET DURABLE

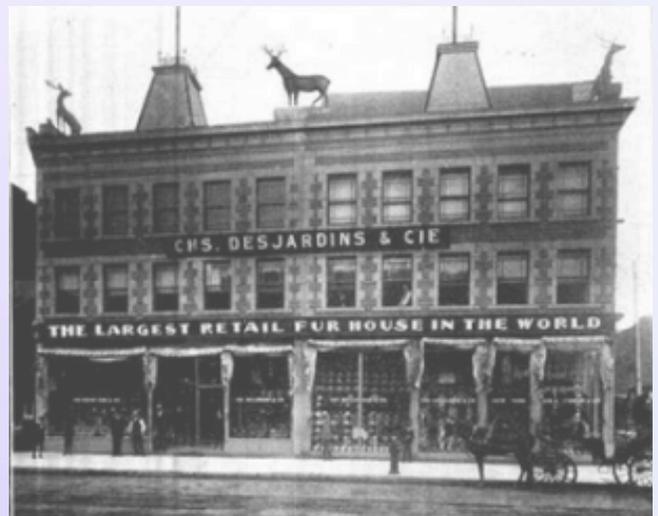
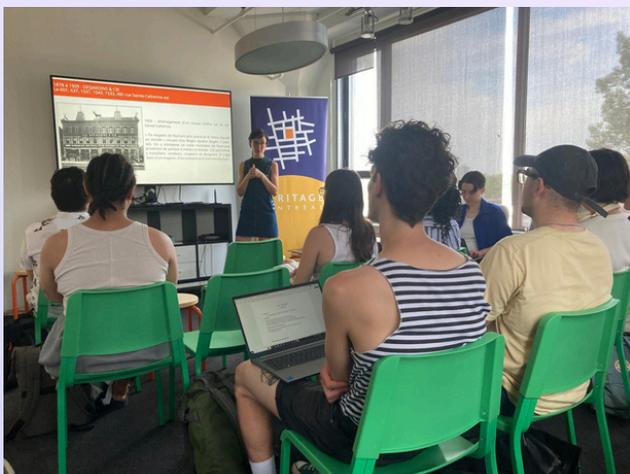
- Accompagnement par Écobâtiment
- Questionnaires aux membres, aux administrateurs et à l'équipe de travail afin de définir une vision du développement durable et de l'inclusion au sein d'Espace LGBTQ+.
- Faits saillants : Abordabilité, Rassemblement, Solidarité, Communauté, Durabilité, Accessibilité et la Bienveillance.
- "Espace LGBTQ+ tient à innover dans l'emploi de stratégies et de technologies durables du bâtiment. Ces stratégies visent à réduire la consommation énergétique, à avoir une meilleure gestion des eaux et à améliorer la performance énergétique. La construction d'un toit vert, la conception d'une enveloppe performante, l'orientation des ouvertures et les stratégies d'occultation solaire, ainsi que la récupération de l'eau pluviale et des eaux grises sont des concepts à explorer dans tous les bâtiments d'Espace."



DÉMARCHES du Complexe ESPACE + VILLAGE

ANALYSE PATRIMONIALE ET IDENTITÉ DU BÂTIMENT

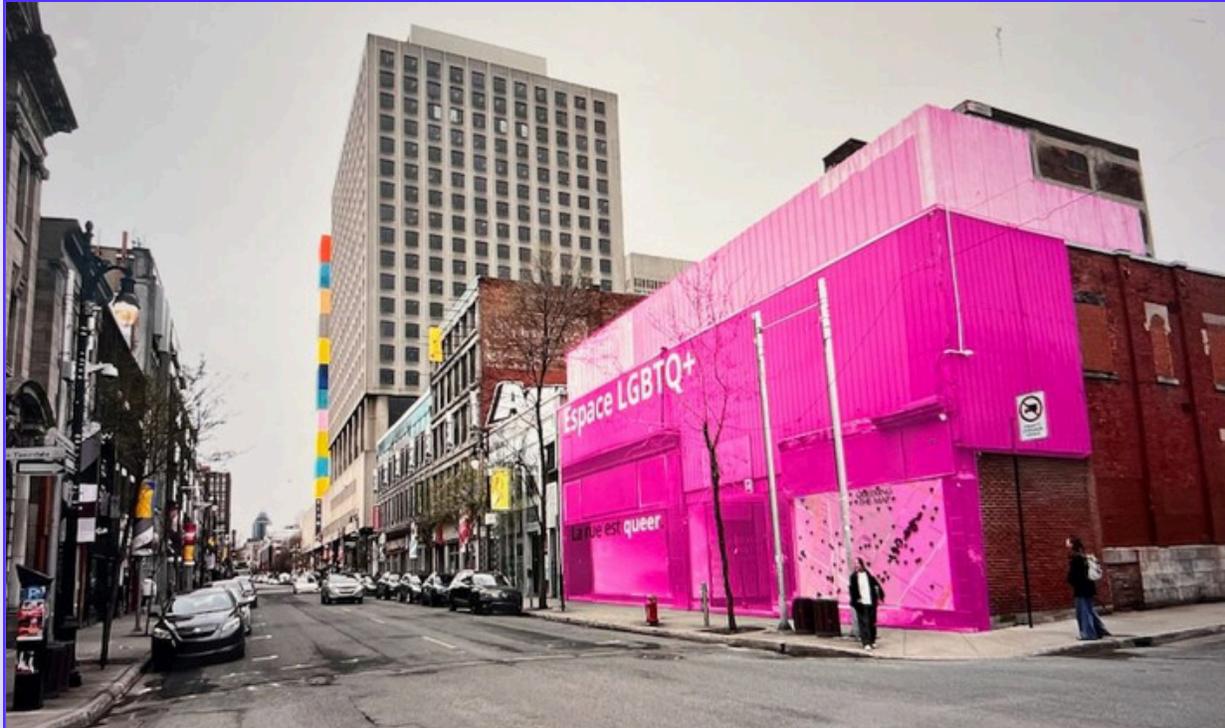
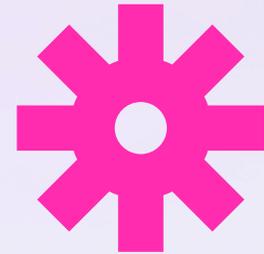
- Accompagnement par Héritage Montréal
- Recherche historique sur le bâtiment et son contexte dans le quartier et présentation aux locataires et exercices préliminaire à définir l'identité du bâtiment. en juin 2024.
- “Au début du 20e siècle, le secteur héberge déjà plusieurs institutions religieuses dédiées au secours des plus démunis: Les sœurs de la Providence, offrent des repas aux sans-logis et aux prisonniers. Elles y administrent également un orphelinat, un couvent et un hospice. Les sœurs de la Miséricorde accueille les filles-mères à leur couvent et hôpital sur la rue Dorchester. Les frères de la Charité y administrent l'école de Réforme où les jeunes de moins de 18 ans ayant fait un délit évitent la prison et apprennent un métier. L'édifice accueille depuis 1873 les Frères de la Charité accueil en 1873 l'école de réforme de l'Institut Saint-Antoine, qui ont pour mission de rééduquer les jeunes délinquants.”



DÉMARCHES du Complexe ESPACE + VILLAGE

TRAVAUX ET ANALYSES

- Analyse d'amiante
- Analyse sismique
- Analyse complète d'infrastructure
- Sécurisation des murs de briques
- Analyses des pierres de la devanture
- Préparation du dossier pour le Comité consultatif d'urbanisme (CCU)
- Habillage rose temporaire



STRATÉGIE A+EDI

Les acronymes **EDI (Équité, Diversité et Inclusion)** et **JEDI (ajoutant Justice)** sont bien connus dans le secteur communautaire LGBTQ+. Considérant notre vocation immobilière, des questions se sont rapidement posées quant à notre responsabilité en tant que propriétaire foncier à but non lucratif en contexte colonial ou néocolonial montréalais et canadien. Un engagement supplémentaire de notre part doit être fait. Ainsi Espace LGBTQ+ a débuté deux processus complémentaires et parallèles. Un processus d'EDI et l'un autochtonisation de nos pratiques. Pourquoi parallèle? Parce que la vitalité du processus d'autochtonisation de nos pratiques, considérant notre mission, nécessite sa démarche propre, un consultant singulier et un plan de travail supplémentaire.



CHEMIN D'AUTOCHTONISATION – VISION 5 ANS

- Développement d'une Vision de Développement durable avec Ecobâtiment créant les fondements de notre approche et culture de travail.
- Rédaction et adoption du rapport final « Projet de renforcement des pratiques inclusives et autochtones » rédigé par BC2. Considérant que le processus d'autochtonisation a un rythme sur plusieurs années, Espace souhaitait aussi se doter rapidement de ligne directrice d'objectif considérant l'avancé rapide du premier projet immobilier. Des décisions qui devaient être prises maintenant gagnaient à être alimentées de cette. Merci à Mona Belleau et son équipe qui nous ont accompagné et ont relevé le défi de soutenir un si petit OBNL avec de grandes ambitions.
- Démarrage d'un processus sur le moyen terme vers l'adoption d'un Cadre de collaboration, d'une Reconnaissance territoriale et d'un Plan de formation prévu en 2024-26. Ce processus se fait en quatre étapes 1) Autoformation et introspection, 2) Investissement relationnel, 3) Réciprocité relationnelle et 4) Pérennité relationnelle. Merci à Samuel Rainville, consultant qui nous accompagne dans ce processus.

STRATÉGIE A+EDI

PLANIFICATION EDI ET AUTOCHTONISATION DE NOS PRATIQUES – INCARNER NOS COMMUNAUTÉS

- Approche : Réflexe en trois temps 1) Construire à partir de l'expertise développé par nos membres et les groupes 2SLGBTQIA+. 2) Consolider avec l'expertise développer par des partenaires locaux, ancré dans le quartier afin d'assurer un impact optimal selon les objectifs et ambitions de la communauté où Espace développe ses projets. 3) Saisir les opportunités qui se présentent localement et dans les sphères spécialisées nationales.
- Accompagnement spécialisé afin d'établir un Diagnostic organisationnel de l'organisme, un second Diagnostic EDI de l'organisme ainsi qu'un Rapport et des recommandations à venir. Merci à Michelle Camara et sa firme Invicta, qui mène avec nous ce processus.
- Approche : "Le pas de plus". Force est de constaté que l'EDI est souvent vidé de son sens dans différent contexte, utiliser davantage comme une performance. Espace LGBTQ+ souhaite se distinguer en faisant un pas supplémentaire pour sortir d'une approche d'EDI de base. Cette approche est nécessaire et attendue, mais pousser par nos valeurs d'Inclusion, d'Innovation et d'Empowerment nous visons à sortir des chemins battus.



IMPLICATIONS COMMUNAUTAIRE & POLITIQUE

- Force Jeunesse
- Participation à la conception du guide du CQ sur l'architecture sensible aux questions LGBTQ+
- Partenariat avec StudioZX pour la 1ère édition du festival Ctrl+Alt
- Participation à la Chambre de commerce de Montréal Métropolitain
- Représentation au Comité LGBT de la CCMM-CSN

- Table de quartier du Centre-Sud
- Concertations autour du Village (CAVI, Comité de gouvernance sur la relance du Village)
- Rencontres d'élu-es
- Conférence Ivanhoé Cambridge
- Participation à la journée Collectivité Viables de vivre en ville et au programme Leadership intersectionnel de la Fondation dialogue



ESPACE LGBTQ + EN IMAGES



REMERCIEMENTS

Remerciements à une communauté qui rend un rêve possible.

Nous souhaitons souligner chaque membre de la collectivité qui appui Espace LGBTQ+. Depuis des années, des dizaines de bénévoles, d'OBNL, d'acteurs politiques et issus de la société civile ont vu le besoin d'une grande maison, dans le Village LGBTQ+ montréalais.

Cette famille ne cesse de grandir, d'avantage de leaders locaux et nationaux, des secteurs communautaire, immobilier, philanthropique ajoutent la main à la pâte. Notre membrariat a quintuplé, nos partenariats évoluent et se multiplient. Notre projet rassemble, et nous faisons front commun pour arriver à surmonter les obstacles.

Chacun de vous qui de prêt ou de loin, promeut, soutien, partage le rêve d'un complexe communautaire et culturel digne pour les communautés LGBTQ+, nous vous remercions. Votre énergie, ambition, dévouement inspire notre équipe et convainc nos bailleurs de fonds qui s'ajoutent à cette grande communauté.

Le rêve est fédérateur, votre confiance est mobilisante, mais c'est votre participation qui est l'ADN même du projet. Ensemble on ouvre des portes, ensemble on atteint nos objectifs et on retrousse nos manches. L'engouement ne fera que croître dans les prochains mois, n'oubliez pas l'apport indispensable de chaque individu. L'union fait la force, et uni nous poserons chaque brique et élèveront la société en entier.

Merci à vous qui êtes là depuis le jour un, merci à vous qui venez pour la première fois. Notre reconnaissance vous revient à toutes et tous.

Avec toute notre gratitude.

L'équipe d'Espace LGBTQ+



PARTENAIRES

Nous remercions chaleureusement nos partenaires pour leur soutien inestimable. Qu'ils soient des partenaires financiers, des bailleurs de fonds, des acteurs privés ou des organismes, leur contribution a été essentielle à chaque étape de notre parcours. Vos lettres de soutien, vos conseils, et votre confiance ont été des éléments clés pour atteindre nos objectifs et réaliser notre vision.

Nous sommes fiers de collaborer avec des partenaires aussi engagés et dévoués. Votre appui continue de nous inspirer et renforce notre détermination à créer un espace inclusif pour la communauté LGBTQ+.

Nous tenons à vous exprimer toute notre gratitude pour votre précieuse contribution à notre succès. Nous attendons avec impatience de continuer à grandir et à travailler ensemble pour un avenir encore plus prometteur.

Avec toute notre reconnaissance,
L'équipe d'Espace LGBTQ+

PARTENAIRES FINANCIERS



PARTENAIRES EXPERTS

