

RAPPORT D'ACTIVITÉS DE L'ANNÉE 2021-2022



Présenté à l'Assemblée générale annuelle le ...

INTRODUCTION

Durant l'année d'exercice 2021-2022, Espace LGBTQ+ a connu des changements structurels importants. Nous avons engagé deux employé.e.s, solidifié notre culture d'organisation, déposé plusieurs demandes de financement, fait de nombreuses consultations, déposé des offres d'achat et pris un mandat de gestion de bâtiment au 2240 Fullum.

Au cours de l'année d'exercice 2021-2022, Espace LGBTQ+ a participé à plusieurs rencontres charnières pour forger des liens avec différents partenaires essentiels à notre réussite.

SOMMAIRE

1. Mission, vision, valeurs
2. Mot du Président
3. Présentation du CA
4. Démarches de gouvernance en faveur de la diversité
5. Sections des activités
 - 5.1. Rencontres et représentations
 - 5.2. Comités de travail
6. Perspectives 2022-2023
7. Liste des membres

1. MISSION, VISION, VALEURS

1.1 Mission

Développer et gérer un réseau immobilier de locaux abordables, durables, accessibles et adaptés pour les groupes communautaires de la diversité sexuelle et de genre ainsi que favoriser un environnement évolutif pour la mise en commun de services et de ressources.

1.2 Vision 2030

Des milieux de vie créés par Espace LGBTQ+ où les groupes et les communautés de la diversité sexuelle et de genre s'impliquent activement dans le fonctionnement de cet organisme et dans la mise en œuvre d'initiatives émergentes.

1.3 Valeurs

Inclusion :

Inclure et travailler au respect de l'orientation sexuelle, du corps sexué, de l'identité et de l'expression de genre, et contrer toute forme de discrimination, notamment la race, l'origine ethnique, les croyances religieuses, le milieu social, l'autonomie physique et

psychologique ou des convictions politiques. Valoriser le leadership et améliorer l'accessibilité des personnes marginalisées au sein des communautés de la diversité sexuelle et de genre.

Engagement :

Exercer un style de gestion où Espace LGBTQ+ fournit un environnement et une infrastructure, où les membres qui bénéficient des services s'engagent dans l'actualisation des services communs et le développement de partenariats entre eux et avec d'autres organismes. Déconstruire les barrières d'échanges entre les groupes de la diversité sexuelle et de genre en tenant compte de leurs réalités et privilèges. Favoriser une synergie entre les partenaires où l'engagement se traduit par la prise d'initiatives, la collaboration, la communication et l'idée qu'il faut s'impliquer pour faire avancer les choses.

Empowerment :

Établir une structure et une approche transversale, tout au long de l'évolution des communautés et des organismes, qui contribuent au développement des compétences, de l'autonomie, et de l'autodétermination. Promouvoir le potentiel des groupes et travailler en concertation et en collaboration avec les groupes communautaires de la diversité sexuelle et de genre et les groupes connexes afin d'agir efficacement sur les conditions sociales, juridiques, économiques, politiques et écologiques auxquelles ils sont confronté·e·s. Célébrer la solidarité et le partage d'outils entre les différents groupes dans le but de renforcer les capacités.

Innovation :

Promouvoir et influencer l'utilisation d'idées et de pratiques novatrices (imagination, intuition, créativité, invention) face aux réalités actuelles et émergentes dans une perspective intersectionnelle et anti-oppressive. Créer des espaces d'apprentissages menant à des adaptations pour le bien collectif. Miser sur la co-construction, la co-création, l'intelligence collective, la flexibilité, et l'adaptabilité à l'évolution dans les processus organisationnels et décisionnels.

Transparence :

Faire preuve d'authenticité et rendre compte des enjeux de fonctionnement de ses activités. Être sensible aux besoins des membres et des communautés de la diversité sexuelle et de genre. Établir des procédures de communication et de consultation qui favorisent de part et d'autre le lien de confiance entre les membres et la permanence pour s'assurer que chacun·e ait les informations pertinentes à son égard ainsi que pour améliorer l'offre de services commune.

2. MOT DU PRÉSIDENT

Quel beau début de mandat! Je voudrais commencer par remercier nos 2 employé.e.s, notre CA et tous nos collaborateurs qui ont fait en sorte qu'Espace LGBTQ+ peut être ce qu'il est en date d'aujourd'hui.

Nous avons tous appris beaucoup au courant de cette dernière année et nous sommes fier.e.s de tout ce qui a été accompli. La prochaine année sera tout aussi enrichissante et remplie de réalisations.

Conscient de l'ampleur de nos ambitions et projets, je me réjouis de la détermination de notre équipe et alliés afin de concrétiser le tout. Les défis immobiliers et financiers sont de grande taille mais j'ai confiance que nous réussirons à mobiliser les décideurs afin de supporter les enjeux présents pour nos membres et notre communauté!

Nelson de Sousa



3. PRÉSENTATION DU CA ET DES RESSOURCES HUMAINES CONSEIL D'ADMINISTRATION

Nelson de Sousa



Il, lui | Présidence

Contact

ndesousa@espacegbtqplus.org

Scorpion ♏ Je suis marié et père d'un garçon. J'aime beaucoup tout ce qui touche au design et à l'architecture. Un peu révolutionnaire à ma façon, je suis partisan de l'honnêteté et des nouvelles façons de vivre sur cette belle planète. Toujours prêt à m'impliquer dans mes champs de compétences qui sont assez diversifiés.

Nicolas Bourgois



Il, lui | Vice-présidence

Contact

nbourgois@espacegbtqplus.org

Lion ♌ Je travaille dans le secteur de la concertation et je suis diplômé en science politique et en administration publique. Mes domaines de compétences sont la gouvernance collaborative, la concertation en contexte communautaire et les politiques publiques ciblant les populations marginalisées.

Julien Rosa



Il, lui | Trésorerie

Contact

jrosa@espacegbtqplus.org

Poisson ♓ Je suis comptable professionnel agréé et fiscaliste de formation et je travaille en cabinet depuis 5 ans. Passionné par la musique et par le sport, je me considère très chanceux de pouvoir m'impliquer dans le communautaire et surtout pour une cause qui m'est chère.

Hugues Lefebvre Morasse



Il, iel, lui | Secrétariat

Contact

hlefebvremorasse@espacegbtqplus.org

Scorpion ♏ J'étudie le design de l'environnement et mon projet de maîtrise porte sur les espaces de représentation identitaire gais en région. Je suis passionné d'urbanisme et d'architecture et j'essaie que ma pratique professionnelle s'arrime à mon activisme pour le droit des personnes queer à avoir accès à des espaces sécuritaires.

Ash Paré



Il, accords neutres |
Administrataire

Contact

apare@espacegbtqplus.org

Vierge ♍ Je suis présentement étudiant·e de dernière année en travail social et passionné·e de recherche académique sur les enjeux trans et non-binaires et coordonnateur·rice de TransMontréal à l'UdeM. J'ai un grand désir d'améliorer les conditions socioéconomiques de des personnes queers et trans à travers mon engagement.

Kenny A. Bolduc



Il, lui | Administrataire

Contact

kbolduc@espacegbtqplus.org

Bélier ♈ Je suis diplômé du second cycle en science politique et ex-militants à l'UdeM via l'Alternative, l'Intersection, Minorités Lisibles et Séro-Education. Queergéniture (queerspawn), fils de trois mères. Impliqué au Centre communautaire LGBTQ+ et au Forum social mondial en 2016. Je cumule quatre années d'emploi en politique provinciale

Catherine Lavarenne



Elle | Administrataire

Contact

clavarenne@espacegbtqplus.org

Lion ♌ Je suis écrivaine et j'ai travaillé en politique municipale avant d'être responsable du financement et des partenariats au Conseil québécois LGBT. Je lutte tant que je peux contre l'hétéropatriarcat capitaliste et la disparition des espaces collectifs qui nous permettent de créer des communautés et des solidarités.

Marie-Michèle Monssen



Elle | Administrataire

Contact

mmonsson@espacegbtqplus.org

Cancer ♋ ASC: Sagittaire et pour être plus précise j'ai aussi une lune en vierge. Je suis directrice d'un organisme pour les jeunes. L'inclusion et la défense des personnes marginalisées font partie de mes combats depuis longtemps. A une autre époque, j'ai déjà fondée un sex-shop queer /féministe et fait des capsules éducatives afin de combattre le perpétuel hétérocentrisme

David Alfaro Clark



Il, lui | Administrataire

Contact

dalfaroClark@espacegbtqplus.org

Cancer 🏳️ Urbaniste de profession, je suis un passionné des villes, de la mobilité durable et de la politique. Je crois à l'importance de l'action collective et je m'implique dans mon milieu depuis plusieurs années pour rendre notre société plus inclusive et plus écologiquement viable.

N.B Les sièges de Marie-Michèle Monsson-Comtois, Catherine Lavarenne et David sont conditionnels à leur élection par l'AGA.

RESSOURCES HUMAINES

Mycelium



Ça, il | Agent de milieu communautaire

Contact

mycelium@espacegbtqplus.org

Cancer 🏳️ Employé | Je suis un chercheur-artiste indépendant formé en sexualité et en arts vivants. Mon engagement principal est envers les survivant.es queer et/ou trans d'abus sexuels dans l'enfance. Je m'implique dans la création et le maintien d'espaces queer et autogérés depuis plusieurs années, et j'organise des événements DIY depuis près d'une décennie.

Aliya Bacon-Therrien



Iel, elle | Agent.e de milieu communautaire

Contact

abacontherrien@espacegbtqplus.org

Poisson 🏳️ Je suis diplômé.e d'un baccalauréat en science politique. Actuellement à la maîtrise en science politique, je m'intéresse à la structure des services sociaux et la manière dont cette structure affecte la santé mentale des individus. J'ai plusieurs années d'expérience en sensibilisation numérique, et en administration.

4. DÉMARCHES DE GOUVERNANCE EN FAVEUR DE LA DIVERSITÉ

Durant l'AGE de février 2022, plusieurs de nos membres ont exprimé leurs inquiétudes face à un manque de représentation et de diversité au sein de notre CA. Bien que le CA avait entamé des processus par le passé afin de remédier à cette situation, nous n'avions pas atteint les résultats escomptés.

Suite à l'AGE, nous avons poursuivi nos démarches afin de devenir un organisme plus inclusif et représentatif. Des travaux ont été effectués tout au long de l'année. Nous sommes fier.e.s de ces progrès et constatons l'amélioration de cette situation.

5. Section des activités

5.1 Rencontres et représentations

Décembre 2021

- ❖ De Octobre à Décembre, nous avons eu des discussions avec Simplyk pour une potentielle levée de fond.
- ❖ Le 8 décembre, nous avons participé à l'activité de réseautage présentiel 6@8 de la Chambre de Commerce LGBT du Québec.
- ❖ À travers l'année 2022, nous avons eu plusieurs rencontres avec Jason Prince de PME MTL afin de nous accompagner pour trouver les subventions pour les rapports nécessaires à notre futur achat. Nous l'avons également rencontré pour les obligations communautaires.

Janvier 2022

- ❖ Nous avons reçu le mandat de gestion et de facilitation pour le 2240 Fullum.
- ❖ De Janvier à Avril, nous avons eu des discussions avec Martine Roy concernant des potentielles demandes de subvention avec la banque TD.
- ❖ Le 24 Janvier, nous avons rencontré Tapestry pour discuter des obligations communautaires.
- ❖ En Janvier, nous avons fait une offre verbale par courriel pour le bâtiment au 929 Ste-Catherine Est, Ils ont accepté une autre offre que la nôtre.
- ❖ Entre Janvier et Février, nous avons rencontré Desjardins concernant un prêt pour notre achat ainsi qu'un don du Mouvement Desjardins.

Février 2022

- ❖ Le 14 février, nous avons eu l'arrivée en poste de deux agent.e.s de développement communautaire.
- ❖ De Février à Mai, nous avons eu plusieurs discussions avec Evol afin d'obtenir un prêt.

Mars 2022

- ❖ Le 7 mars, nous avons rencontré COCo (Centre des organismes communautaires).
- ❖ Le 8 mars, nous avons fait une rencontre avec Telescope, TIESS et PME Montréal pour discuter des obligations communautaires.
- ❖ Le 14 mars, nous avons rencontré la CDC Centre-Sud.
- ❖ Le 25 mars, nous avons eu une rencontre avec la Fondation du Grand Montréal.
- ❖ Le 30 mars, nous nous sommes présenté à la rencontre communautaire "Viens bâtir l'avenir du Centre-Sud" organisée par la CDC Centre-Sud
- ❖ Le 31 mars 2022, nous avons participé au lancement de la planification stratégique du Centre-Sud.

Avril 2022

- ❖ En avril-mai 2022, nous avons été en contact avec Village Urbain, Brique par Brique et Utile, afin d'optimiser la synergie de notre implication dans l'écosystème du développement immobilier social montréalais.
- ❖ Le 21 avril, nous avons participé au forum sur la diversité et l'inclusion du Réseau pour la paix et l'harmonie sociale.
- ❖ Le 21 avril nous avons rencontré Bruno Laprade afin de lui présenter un état des lieux d'Espace LGBTQ+.
- ❖ Le 23 avril nous avons rencontré Pascal Huynh, cofondateur de Village Urbain, afin de lui présenter Espace LGBTQ+.
- ❖ En Avril, nous avons fait une autre offre pour le bâtiment 929 Ste-Chateline Est. Celle-ci fut faite par écrit de manière officielle. Ils ont accepté une autre offre au lieu de la nôtre.

Mai 2022

- ❖ Deux membres du CA ont participé à la rencontre et à la formation du RIOCM sur le financement par les Fondations.
- ❖ Le 1^{er} mai 2022, nous avons participé à « L'avenir du Village, on s'en jase » au bar le Cocktail (CAVI),
- ❖ Le 2 mai, nous nous sommes rencontrés pour une réunion sur le développement d'Espace LGBTQ+. Nous avons tenu cette rencontre au café coop Le Cagibi sur St-Laurent, lieu par et pour les communautés Queer qui est désormais fermé, nous rappelant l'importance de sécuriser des espaces dédiés à nos communautés et résister à la gentrification.

- ❖ Nous nous sommes vus décerner le [prix Novae 2022](#), partagé avec d'autres projets à impact.
- ❖ Nous nous sommes inscrits et avons participé à « Trouve ton C.A. », organisé par Concertation Montréal, « le rendez-vous annuel de maillage des conseils d'administration et des candidat.es de la diversité pour une gouvernance inclusive et représentative de la société québécoise ».
- ❖ Le 13 mai, nous avons eu une première rencontre avec Interloge afin de proposer un partenariat entre nos deux organismes.
- ❖ Le 23 mai, nous avons eu une discussion avec Faiz Abhuani de Brique par Brique pour lui présenter le projet. Par la suite, il nous a invité le 26 mai à le rencontre de l'ESSA - Économie sociale et solidaire en aménagement. Nous en sommes devenu membre.
- ❖ Nous avons eu des rencontres avec Gessica Gropp de Loco et de la Coalition montréalaise des Tables de quartier.
- ❖ Nous avons eu le soutien de la firme d'avocat McMillan dans la rédaction du bail pour le 2240 Fullum.



Juin 2022

- ❖ Le 8 juin, nous avons participé à l'atelier de PME Montréal sur les obligations communautaires à La Cale.
- ❖ Le 13 juin, nous avons tenu une rencontre avec la Fondation Chagnon pour bâtir une relation de confiance.
- ❖ Le 16 juin, nous avons eu une rencontre avec Robert Beaudry pour une mise à jour du projet.
- ❖ Le 17 juin, nous avons visité plusieurs bâtiments dans le Village puis nous avons rencontré notre GRT (le groupe CDH) afin d'évaluer la faisabilité de différents édifices.
- ❖ À la fin juin, nous avons déposé une demande de financement pour Femmes & Égalité des Genres Canada.

5.2 Comités de travail

Pour commencer, nous tenons à mentionner qu'en Février 2022, nous avons été en mesure d'engager deux employé.e.s. Suite à l'arrivée de nos employé.e.s, nous avons réarrangé nos comités de travail afin de répondre à notre réalité actuelle. Nous avons également fait en sorte d'inclure dans nos comités des personnes provenant des organismes membres. Les nouveaux comités sont les suivants: Financement; 2240 Fullum; Image & visibilité; Immobilier, idéation & acquisition; Ressources humaines & culture d'organisation. Avec ces comités, nous sommes parvenus à diviser nos tâches de manière efficace et nous avons été en mesure d'accomplir plusieurs tâches au courant de l'année. Voici les principales réalisations de ces différents comités.

Comité Ressources humaines & culture d'organisation

Au sein du comité Ressources humaines & culture d'organisation, nous avons rédigé la politique de traitement des plaintes ainsi que le code éthique. Nous les avons fait réviser par une avocate pro bono. De plus, nous avons pris des assurances pour les administrateurs.

Comité Image et Visibilité

Dans le comité Image & Visibilité, nous avons commencé par mettre à jour notre liste de contact afin d'assurer un suivi adéquat avec nos membres. Puis, nous avons travaillé sur l'image d'Espace LGBTQ+. Pour se faire, nous avons planifié et monté un nouveau site web. À travers ce processus, nous avons décidé de créer une ligne du temps sur les besoins d'espaces LGBTQ+ à Montréal.

Pour se faire, nous avons contacté plusieurs partenaires afin de s'informer sur les initiatives ayant eu place avant la création d'Espace LGBTQ+ en termes d'espaces queer. Suite à cela, nous avons créé une page web pour cette ligne du temps. Nous avons mis en ligne le site web le 28 juillet.

Afin de mettre en valeur notre conseil d'administration ainsi que nos membres, nous avons planifié une campagne de visibilité. Nous avons commencé par faire des vignettes sur nos réseaux sociaux pour présenter notre conseil d'administration ainsi que nos employés. Puis, nous avons demandé à nos membres de répondre à l'une des deux questions suivantes: C'est quoi pour vous (un) Espace(s) LGBTQ+?; Pourquoi créer/rejoindre Espace LGBTQ+. Suite à la réception de leurs réponses, nous avons publié des vignettes sur nos réseaux sociaux avec la description de l'organisme ainsi que la réponse à la question choisie.

De plus, nous avons fait une campagne auprès d'organismes LGBTQ+ qui ne faisaient pas partie de nos membres afin de faire valoir Espace LGBTQ+ et expliquer notre mission. De cette manière, nous avons réussi à augmenter notre bassin de membres à 46 membres

Finalement, nous avons débuté une pétition en ligne intitulée "Pour la création d'un premier complexe communautaire LGBTQ+" que vous pouvez retrouver à l'adresse suivante: <https://chng.it/Pv5mdQvKHs>

Comité Acquisition

Suite à l'AGE du mois de février, nous avons approché les propriétaires du bâtiment du 929 Ste-Catherine Est. À ce moment, ils nous ont avisé qu'ils avaient déjà accepté une autre offre.

Durant le mois d'avril, ils nous ont contactés afin de nous aviser que l'offre était tombée. C'est à ce moment que nous avons fait une 2e offre formelle et écrite. Malheureusement, encore une fois, ils finissent pas accepter une autre offre.

Suite à cela, nous avons commencé à regarder d'autres avenues pour un autre édifice. Les options étant très limitées, nous avons regardé des options plus petites; plus à long terme au niveau de la livraison du projet; des possibilités de location.

À la fin du mois de juin, les propriétaires du 929 Ste-Catherine Est nous ont avisé que la deuxième offre risquait de tomber encore et que nous aurions une chance d'avoir une offre acceptée avec eux. Nous avons décidé d'attendre la réponse vers Août 2022 car nous trouvons que c'est vraiment l'emplacement idéal pour notre projet.

Comité 2240 Fullum

Dès l'automne 2021, nous avons entamé des démarches avec Christian Hébert, le propriétaire du 2240 Fullum, le bureau de Manon Massé et les organismes en besoin urgent de relocalisation: SOS (Sans Oublier le Sourire) et Chez Émilie. Après avoir obtenu du financement pour engager une ressource humaine, nous avons été mandatés pour la gestion de projet de ce nouveau centre communautaire ainsi que la gestion de bâtiment, incluant toutes les questions techniques et les stratégies de financement. Ce mandat a couvert toute la phase de démarrage, jusqu'à l'ouverture du centre en septembre 2022.

En mars 2022, nous avons engagé un chargé de projet. Dès le 14 mars, il a géré l'organisation et l'animation des rencontres du comité des locataires et a organisé des rencontres individuelles avec chacun des organismes pour évaluer les besoins et établir un suivi. En collaboration avec Marie-Michèle Mondor, l'organisatrice communautaire du CIUSSS, il a procédé à des démarches consultatives avec des groupes connexes pré-existants tels que Entremise et Bâtiment 7. Il a aussi rencontré plusieurs collaborateurs potentiels tels que la CDC Centre-Sud et Ron Rayside-Labossière.

Il a investigué la possibilité d'avoir une exemption de taxes grâce à une entente usufruit, et a élaboré une structure pour que l'OBNL qui sera éventuellement créée par le comité de locataires, puisse devenir nu-propriétaire et ainsi obtenir l'exemption. Il a coordonné toutes les questions logistiques comme l'inspection de bâtiment, les travaux, le plan internet, l'entretien, le budget, le prix au pied carré et l'élaboration d'une structure de gouvernance.

Le CA de Espace LGBTQ+ a accompagné Christian Hébert et son avocat dans la rédaction du bail qui a été signé le 27 juin 2022.

Comité Financement:

Au cours de l'année 2021-2022, nous avons envoyé plusieurs demandes de subventions.

- ❖ En mai, nous avons envoyé une demande à la Banque TD. Nous sommes en attente d'une réponse d'ici octobre.
- ❖ Nous avons appliqué à la fondation McConnell, mais nous n'avons pas été retenus pour le tour suivant.
- ❖ Nous avons envoyé une demande au WAGE le 29 juin. Nous sommes en attente d'une réponse à l'automne.

De plus, au cours de l'année, nous avons envoyé plusieurs demandes de soutien d'aide aux bénévoles (SAB). Nous sommes en attente d'une réponse.

Nous avons également fait quelques rencontres en lien avec le financement:

- ❖ Le 18 mars ainsi que le 25 mars, nous avons eu des rencontres avec la Fondation du Grand Montréal.
- ❖ Afin de construire un partenariat, nous avons rencontré la fondation Chagnon à deux reprises le 5 avril et le 13 juin

Il est important de noter que nous avons dorénavant un fiduciaire. Nous tenons à remercier Jeunesse Lambda d'avoir accepté d'être notre fiduciaire.

Finalement, nous sommes reconnaissant.e.s d'avoir été sélectionnés par Fierté Montréal pour recevoir les donations des commerçants du Village sous forme d'un pourcentage des profits réalisés lors de la journée des commerçants du 3 août.

6. Plan d'action 2022-2023

Orientation 1: Réaliser les projets d'acquisition et de gestion d'espaces locatifs

Action 1.1 Poursuivre les démarches de recherche et acquisition d'un bâtiment en vue d'établir un Complexe communautaire LGBTQ+

Action 1.1.1 Poursuivre les démarches pour l'acquisition du 929 Ste-Catherine Est

Action 1.1.2 Poursuivre la recherche d'autres bâtiments potentiels

Action 1.2 Assurer une structure de financement aux projets d'acquisition

Action 1.2.1 Garder à jours la liste des outils de financement

Action 1.2.2 Déposer des demandes de financement

Action 1.3 Développer des outils de gestion d'espaces locatifs

Orientation 2: Développer et maintenir la vie associative de l'organisme

Action 2.1 Garder à jour la liste des membres et leurs coordonnées

Action 2.2 Rejoindre des organismes LGBTQ+ de la diversité ethnoculturelle

Action 2.3 Organiser des événements de réseautage

Action 2.4 Développer une offre de services pour les membres

Action 2.4.1 Évaluer la faisabilité d'un regroupement pour un régime d'assurances collectives.

Orientation 3: Faire connaître la mission d'Espace LGBTQ+ et représenter les intérêts de l'organisation

Action 3.1 Effectuer des représentations auprès des autorités publiques et partenaires

Action 3.2 Développer et mettre en oeuvre un plan de communication

Orientation 4: Maintenir une saine gouvernance de l'organisme

Action 4.1 Assurer la tenue d'une assemblée générale annuelle

Action 4.2 Assurer la tenue de 9 rencontres du conseil d'administration

Action 4.3 Continuer le développement de politiques et de règlements structurants et innovants



Orientation 5: Développer et consolider les ressources humaines de l'organisme

Action 5.1 Sécuriser les salaires de nos ressources humaines

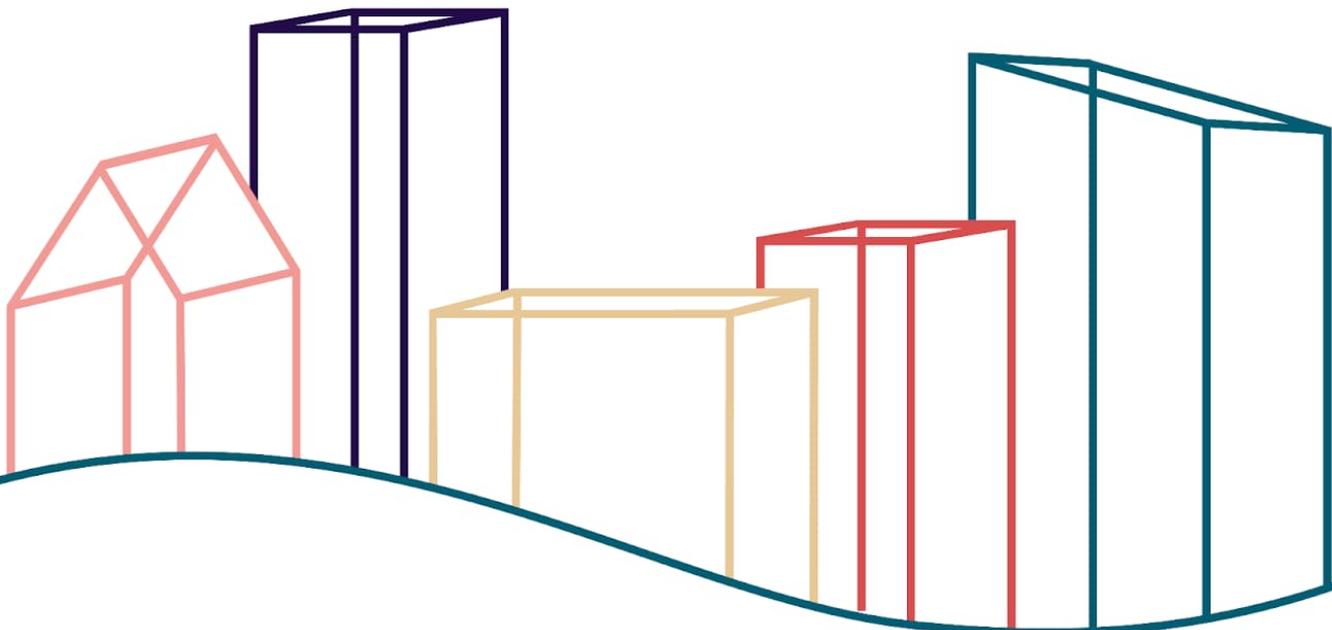
Action 5.2 Faire une demande de subvention à la mission

Action 5.3 Développer des ressources et outils pour les employé.e.s

N. B. Notre plan d'action est conditionnel au financement que nous allons recevoir.

7. Liste des membres





Rapport d'activités 2021-2022