

RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉS

JUIN 2022 - JUIN 2023



Espace

LGBTQ+

Adresse postale - 2075 Rue Plessis #110, Montréal, QC
H2L 2Y4

Adresse du bâtiment - 929 Rue Sainte-Catherine E,
Montréal, QC H2L 4Y5










Point de contact - info@espacelgbtqplus.org

[HTTPS://WWW.ESPACELGBTQPLUS.ORG/](https://www.espacelgbtqplus.org/)

INTRODUCTION

Au cours de cette année, nos principales activités ont été axées sur la sécurisation du financement nécessaire pour l'acquisition du bâtiment au 929 rue Sainte-Catherine Est, dans le Village de Montréal. Nous avons entrepris des démarches auprès de bailleurs de fonds, d'investisseurs publics et privés, et de la Ville de Montréal pour réunir les fonds nécessaires à ce projet ambitieux. Nous avons également préparé le lancement d'une campagne d'obligations communautaires et obtenu un soutien financier significatif de divers partenaires. Ces efforts nous ont permis de progresser vers la réalisation de notre objectif, qui est de créer à Montréal un premier complexe communautaire LGBTQ+ autogéré en Amérique du Nord, tout en mobilisant activement la communauté et en établissant des partenariats stratégiques.

TABLE DES MATIÈRES

1		MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE P. 2
2		MISSION, VISION, VALEURS P. 3
3		CONSEIL D'ADMINISTRATION P. 5
4		ÉQUIPE P. 6
5		MEMBRES P. 7
6		FAITS SAILLANTS P. 10
7		RÉALISATIONS P. 14
8		REMERCIEMENTS P. 20
9		PARTENAIRES P. 21

MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE



L'année qui vient de s'écouler est passée en un éclair. Toute l'équipe d'Espace LGBTQ+ a travaillé dans l'effervescence, en suivant un rythme dont nous avons peu l'habitude dans nos milieux de travail respectifs. Le monde de l'immobilier est un univers que nous avons appris à découvrir, et ce parcours a plus souvent pris la forme de montagnes russes et de descente en rafting que de tranquilles balades en forêt!

Je suis extrêmement fière et surtout, immensément reconnaissante de la chance que j'ai, celle de travailler avec un conseil d'administration aussi motivé, intègre, dévoué, et résilient. Je profite de ce moment pour remercier toutes mes collègues, que ce soit les administratrices qui siègent sur le CA depuis le tout début, celles qui se sont joint·e·s à nous en cours de route, et celles qui sont parti·e·s après avoir apporté une contribution inestimable à notre projet collectif. Un merci tout particulier et très senti à Aliya Bacon-Therrien, qui a tenu le gouvernail du navire à travers plus d'une tempête!

Pour l'année à venir, nous continuerons à travailler ensemble pour aller de l'avant avec les objectifs suivants:

- ▶ **Renforcement des Capacités** : L'organisme doit se solidifier et pour cela, il importe de créer un milieu de travail qui favorise l'acquisition de compétences et le développement de structures permettant de mieux atteindre nos objectifs.
- ▶ **Lien avec nos Membres** : La relation avec nos membres est au cœur de notre projet. C'est ce qui lui donne tout son sens! Les préoccupations des membres et leur vision seront centrales à l'élaboration du cadre de gouvernance de notre complexe communautaire.
- ▶ **Réalisation du Projet 929** : Notre projet phare, le futur complexe communautaire LGBTQ+ au 929 rue Sainte-Catherine Est, reste une priorité. L'année 2023-2024 s'annonce riche en bonnes nouvelles et en défis de taille, et nous mettrons les bouchées doubles pour rester solidaires dans les prochaines étapes.
- ▶ **Inclusion des populations les plus marginalisées** : Espace LGBTQ+ a l'occasion de se positionner comme leader positif dans une mouvance visant à changer le Village pour en faire un lieu réellement inclusif de toutes les communautés de la diversité sexuelle et de la pluralité des genres, surtout celles qui ne s'y sentent pas toujours accueillies : les femmes, les jeunes, les personnes trans, les personnes racisées, les personnes autochtones. Nous avons à cœur de contribuer activement à ce que le Village soit un lieu d'empathie et de bienveillance envers les personnes les plus démunies, incluant celles qui vivent en situation d'itinérance.

C'est un mandat ambitieux que nous nous donnons. Nous remercions nos membres et nos partenaires de la confiance qui nous est accordée. Nous sommes prêt·e·s à nous retrousser les manches avec vous toutes, et à souligner les occasions de célébrer, qui ne manqueront certainement pas!

Solidairement,
Catherine Lavarenne
Présidente du conseil d'administration

MISSION, VISION ET VALEURS



MISSION

La mission d'ESPACE LGBTQ+ est de développer et de gérer un réseau immobilier de locaux abordables, accessibles et adaptés pour les groupes communautaires de la diversité sexuelle et des genres, tout en favorisant un environnement évolutif pour la mise en commun de services et de ressources.

En facilitant l'accès à des espaces spécifiquement conçus pour répondre aux besoins de ces communautés, ESPACE LGBTQ+ contribue à créer un environnement inclusif où les groupes et les individus peuvent se rassembler, collaborer et accéder à des ressources essentielles.

En soutenant la mise en commun de services et de ressources, ESPACE LGBTQ+ favorise également la collaboration et la synergie entre différentes organisations et initiatives. Cela peut permettre d'optimiser l'utilisation des ressources disponibles et d'améliorer les services offerts à la communauté LGBTQ+ de manière globale.

VISION

La vision d'Espace LGBTQ+ pour l'année 2030 est un avenir où nos efforts conjoints ont créé des milieux de vie dynamiques, inclusifs et épanouissants pour les groupes et les communautés de la diversité sexuelle et de genre. Dans cet horizon, nous envisageons une communauté pleinement engagée dans le fonctionnement de notre organisme et activement impliquée dans la conception et la réalisation d'initiatives novatrices.

À travers des espaces conçus avec soin et dans une approche antiraciste et décoloniale, adaptés aux besoins spécifiques de notre communauté, nous souhaitons créer des lieux de rassemblement, de partage et d'échange où chacun-e se sent accueilli-e et valorisé-e. Nous aspirons à ce que ces milieux de vie soient des refuges sûrs, propices à l'empowerment et à l'épanouissement personnel et collectif.

En 2030, nous imaginons un réseau communautaire fort et solidaire, composé de groupes diversifiés qui collaborent activement avec Espace LGBTQ+. Ensemble, nous co-créons des projets et des programmes innovants qui répondent aux besoins changeants de notre communauté. Nous favorisons l'émergence d'initiatives audacieuses et adaptées, permettant de faire face aux défis spécifiques que rencontrent les personnes LGBTQ+.

VALEURS

Les valeurs fondamentales d'Espace LGBTQ+ sont l'**inclusion**, l'**engagement**, l'**empowerment**, l'**innovation** et la **transparence**. Ces valeurs guident notre action pour créer des espaces inclusifs et adaptés aux groupes communautaires LGBTQ+.

Nous nous engageons à lutter contre les discriminations et à améliorer l'**accessibilité pour les communautés marginalisées**. Nous encourageons le **militantisme** et le **partenariat** pour renforcer notre impact collectif. Nous visons à **renforcer les capacités** individuelles et collectives des personnes LGBTQ+ en favorisant l'**autonomie** et l'**autodétermination**. Nous valorisons la créativité et l'adaptabilité pour **répondre aux défis émergents**. Et enfin, nous sommes résolument **transparent.e.s** dans nos pratiques et consultations, renforçant ainsi la **cohésion** de notre organisme.

Inclusion: Inclure et travailler au respect de l'orientation sexuelle, du corps sexué, de l'identité et de l'expression de genre, et contrer toute forme de discrimination, notamment la race, l'origine ethnique, les croyances religieuses, le milieu social, l'autonomie physique et psychologique ou des convictions politiques. Valoriser le leadership et améliorer l'accessibilité des personnes marginalisées au sein des communautés de la diversité sexuelle et de genre.

Engagement: Exercer un style de gestion où Espace LGBTQ+ fournit un environnement et une infrastructure, où les membres qui bénéficient des services s'engagent dans l'actualisation des services communs et le développement de partenariats entre elleux et avec d'autres organismes. Déconstruire les barrières d'échanges entre les groupes de la diversité sexuelle et de genre en tenant compte de leurs réalités et privilèges. Favoriser une synergie entre les partenaires où l'engagement se traduit par la prise d'initiatives, la collaboration, la communication et l'idée qu'il faut s'impliquer pour faire avancer les choses.

Empowerment : Établir une structure et une approche transversale, tout au long de l'évolution des communautés et des organismes, qui contribuent au développement des compétences, de l'autonomie, et de l'autodétermination. Promouvoir le potentiel des groupes et travailler en concertation et en collaboration avec les groupes communautaires de la diversité sexuelle et de genre et les groupes connexes afin d'agir efficacement sur les conditions sociales, juridiques, économiques, politiques et écologiques auxquelles ils sont confronté.e.s. Célébrer la solidarité et le partage d'outils entre les différents groupes dans le but de renforcer les capacités.

Innovation: Promouvoir et influencer l'utilisation d'idées et de pratiques novatrices (imagination, intuition, créativité, invention) face aux réalités actuelles et émergentes dans une perspective intersectionnelle et anti-oppressive. Créer des espaces d'apprentissages menant à des adaptations pour le bien collectif. Miser sur la co-construction, la co-création, l'intelligence collective, la flexibilité, et l'adaptabilité à l'évolution dans les processus organisationnels et décisionnels.

Transparence: Faire preuve d'authenticité et rendre compte des enjeux de fonctionnement de ses activités. Être sensible aux besoins des membres et des communautés de la diversité sexuelle et de genre. Établir des procédures de communication et de consultation qui favorisent de part et d'autre le lien de confiance entre les membres et la permanence pour s'assurer que chacun.e ait les informations pertinentes à son égard ainsi que pour améliorer l'offre de services commune.

CONSEIL D'ADMINISTRATION



CATHERINE LA VARENNE
Présidente



NICOLAS BOURGOIS
Vice-président



JULIEN ROSA
Trésorier



DÉSIRÉE NORE DUCHESNE
Secrétaire



DAVID ALFARO CLARK
Administrateur



LAURIE PABION
Administratrice



KENNY A. BOLDUC
Administrateur



MARCO PRONOVOST
Administrateur

ÉQUIPE



ALIYA BACON-THERRIEN

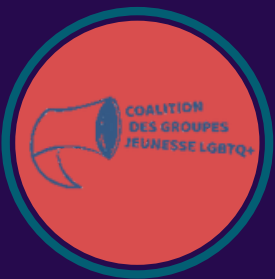
Coordonnatrice au
développement



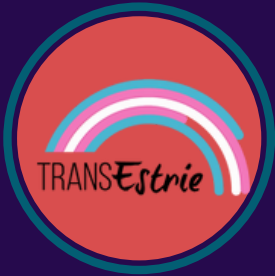
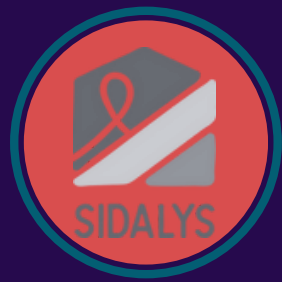
ALEX VALIQUETTE

Agent de milieu
communautaire

MEMBRES D'ESPACE LGBTQ+







FAITS SAILLANTS



TRAVAIL TITANESQUE ACCOMPLI EN VUE DE L'ACQUISITION DU 929

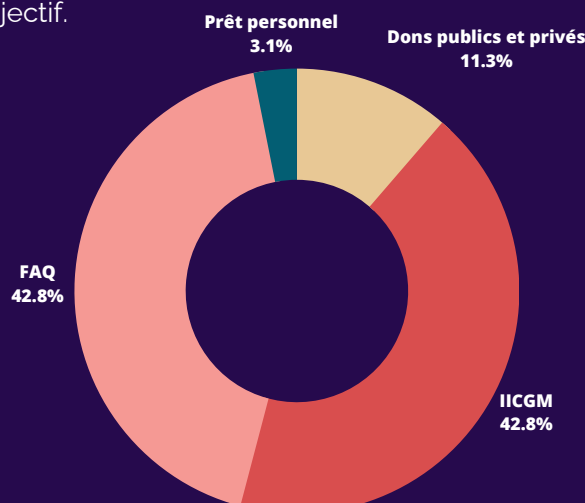
Au cours de l'année 2022-2023, Espace LGBTQ+ a travaillé d'arrache pied afin de franchir une étape historique : l'acquisition du bâtiment situé au 929 rue Sainte-Catherine Est, au cœur du Village de Montréal. Cette acquisition imminente est le fruit d'un engagement inébranlable envers notre vision de créer un espace communautaire LGBTQ+ inclusif, accessible et adapté aux besoins diversifiés de notre communauté.

Les efforts déployés pour l'acquisition de ce bâtiment sont nombreux et exigeants. Ils sont guidés par une profonde compréhension des besoins de nos membres, de la communauté du Village, et de la population LGBTQ+ en général. Notre équipe dévouée, en collaboration avec des partenaires clés et le soutien de nos membres, a travaillé sans relâche pour concrétiser ce rêve commun.

Au cours de l'année, notre principal objectif a été de sécuriser des prêts auprès de nos bailleurs de fonds, essentiels pour financer l'acquisition du bâtiment. Pour atteindre cet objectif, nous avons consacré des efforts considérables à la préparation d'un dossier complet, que nous avons ensuite soumis à nos bailleurs de fonds. Au cours de ces mois de préparation, nous avons accompli les actions suivantes :

OBTENTION DU FINANCEMENT POUR L'ACQUISITION DU BÂTIMENT

Notre objectif était de rassembler un montant total de 4 132 320 \$ pour couvrir tous les coûts liés à l'acquisition du bâtiment. Au cours de cette année, une partie de nos efforts a été consacrée à sécuriser ce financement, tant par l'obtention de prêts temporaires auprès du Fonds d'acquisition québécois (FAQ) et de l'Initiative Immobilière Communautaire du Grand Montréal (IICGM), que par des dons publics et privés. Notamment, la Ville de Montréal a contribué par un don de 400 000 \$ au montage financier pour atteindre cet objectif.



MOBILISATION DE LA COMMUNAUTÉ

Notre engagement envers l'acquisition du bâtiment au 929 rue Sainte-Catherine Est a débuté par une écoute attentive des membres de notre communauté. Nous avons cherché à comprendre en profondeur leurs besoins spécifiques en matière d'espaces communautaires. Leurs commentaires ainsi que leurs idées ont joué un rôle central dans notre processus décisionnel.

En début d'année 2023, nous avons amorcé un processus méticuleux qui s'est étalé sur plusieurs mois dans le but de sonder et d'évaluer l'intérêt et les besoins des divers organismes communautaires LGBTQ+. Pendant cette période, nous avons élaboré une liste de locataires potentiels pour le futur bâtiment, tout en prévoyant une liste d'attente en cas de résiliation éventuelle par un locataire potentiel. Grâce à la contribution des organismes, nous avons pu proposer aux bailleurs de fonds des plans de blocage qui démontrent la viabilité financière du projet, et les convaincre de nous octroyer le financement nécessaire à son accomplissement.

Nous tenons à exprimer notre profonde gratitude envers les organismes qui ont exprimé leur intérêt en signant des lettres d'intention pour devenir des locataires futurs. Il est important de souligner que ce processus n'aurait pas pu avancer avec succès sans leur engagement et leur soutien inestimables.

Notre mobilisation s'est également étendue aux organismes non membres, dans le but de démontrer que notre projet suscite l'enthousiasme dans la population en général, ce qui a nécessité la présentation de lettres d'appui. Au total, nous avons obtenu plus de 20 lettres d'appui provenant de centres de recherche, de fédérations, de réseaux et d'organismes divers à travers le Québec.

Cette étroite collaboration avec notre communauté et notre réseau d'organismes partenaires a été essentielle pour façonner notre démarche et garantir que notre futur complexe communautaire répondra de manière optimale aux besoins diversifiés de la communauté LGBTQ+ que nous servons.

ÉTABLISSEMENT DE PARTENARIATS STRATÉGIQUES

Nous avons forgé des partenariats stratégiques solides avec des acteurs clés, dont des organismes communautaires et des responsables locaux. Cette collaboration s'est renforcée grâce à nos multiples interactions avec le Comité sur l'Avenir du Village orchestré par la CDC Centre-Sud. Nous avons également participé au Forum sur l'avenir du Village de la Ville de Montréal où nous avons présenté l'avancement du projet. Ces partenariats sont nécessaires pour assurer l'intégration réussie de notre complexe communautaire dans un écosystème vibrant et aux prises avec des dynamiques dans lesquelles Espace LGBTQ+ envisage jouer un rôle positif.

Dans le cadre de notre démarche pour solliciter des bailleurs de fonds, nous avons été tenus de démontrer la viabilité des espaces communs du futur bâtiment, notamment la salle multifonction, la terrasse et d'autres espaces partagés. Pour accomplir cette tâche, nous avons engagé une chargée de projet en développement culturel pour un contrat temporaire de 2 mois. Son rôle consistait à élaborer un bref plan d'affaires pour ces espaces partagés, en s'appuyant sur des consultations auprès d'organismes culturels et événementiels, ainsi qu'en réalisant une analyse financière détaillée de ces espaces.

La contribution de cette chargée de projet s'est avérée précieuse et a renforcé notre demande en fournissant des informations cruciales pour la viabilité financière de ces espaces mutualisés.

PRÉPARATION D'UNE CAMPAGNE D'OBLIGATIONS COMMUNAUTAIRES

En partenariat avec PME MTL et Tapestry, nous avons préparé une première campagne d'obligations communautaires d'un montant de 60 000 \$, prévue pour être lancée vers la fin de l'année 2023 en prévision des rénovations du bâtiment. Les obligations communautaires sont des titres de créances émis par des organismes à but non lucratif. Elles constituent un modèle de financement participatif pair-à-pair permettant aux individus et organisations d'investir leur épargne dans des projets qui leur tiennent à cœur.

Le soutien de nos membres à l'égard de la campagne d'obligations communautaires a été un élément crucial pour convaincre nos bailleurs de fonds. Nous tenons à exprimer notre gratitude envers les individus et les organismes qui ont manifesté leur intérêt pour cette campagne et qui ont exprimé leur volonté de contribuer.

NÉGOCIATIONS ET DÉTERMINATION

Nous avons négocié avec persévérance pour nous rapprocher de l'achat du bâtiment au 929 rue Sainte-Catherine Est, en veillant à ce qu'il réponde aux normes d'accessibilité et de qualité nécessaires. Nous tenons à exprimer notre profonde gratitude envers tous ceux et celles qui ont contribué à faire de cette acquisition une réalité, y compris le Groupe de Ressources Techniques (GRT) Groupe CDH qui a joué un rôle essentiel en négociant avec les vendeuses et en rédigeant des demandes de financement pour le bâtiment. Nous attendons avec impatience de voir comment ce nouvel espace renforcera notre communauté LGBTQ+ et contribuera à un avenir plus inclusif et épanouissant pour toutes.

ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE ET PARTICIPATION ACTIVE

L'année 2022-2023 a été marquée par notre engagement continu envers la communauté LGBTQ+ et notre participation active à diverses initiatives et événements significatifs. Voici quelques moments forts:

PRODUCTION CINÉMATOGRAPHIQUE AVEC MILMURS PRODUCTION (JUILLET 2022)

En juillet 2022, nous avons collaboré avec Milmurs Production pour un projet de production cinématographique axé sur la création de nouvelles murales symboliques dans le Village. Cette initiative a contribué à mettre en lumière l'art et la culture LGBTQ+ dans notre communauté.

IMPLICATION DANS LE COMITÉ SUR L'AVENIR DU VILLAGE

Nous avons pris part à plusieurs séances du Comité sur l'Avenir du Village coordonné par la CDC Centre-Sud, où nous avons eu l'occasion de faire des allocutions. Cette participation a permis de mettre en avant nos préoccupations et nos projets visant à renforcer le Village et à consolider nos liens avec les partenaires locaux.

PARTICIPATION ACTIVE AU COMITÉ CULTURE POUR LA PLANIFICATION STRATÉGIQUE DE CENTRE-SUD

Nous avons été actifs au sein du comité Culture pour la planification stratégique de Centre-Sud. Notre implication à quatre reprises dans ce comité a démontré notre engagement à contribuer au développement culturel et social de notre quartier.

PARTICIPATION À LA JOURNÉE COMMUNAUTAIRE DE FIERTÉ MONTRÉAL (2022)

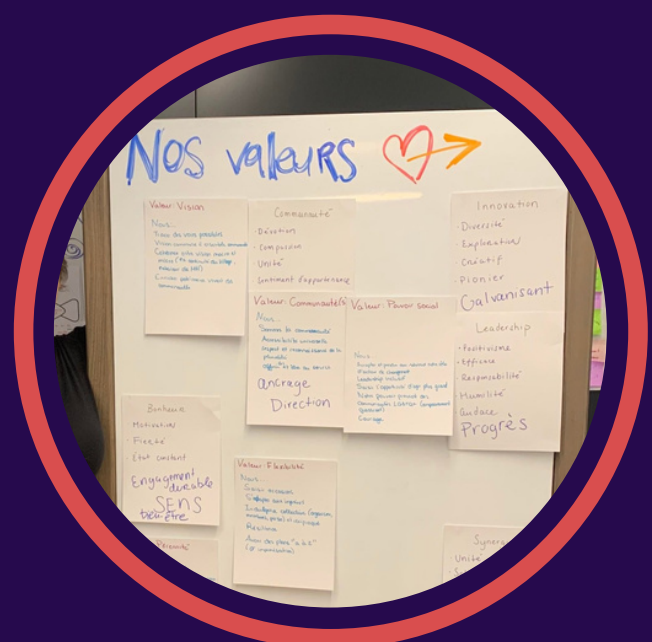
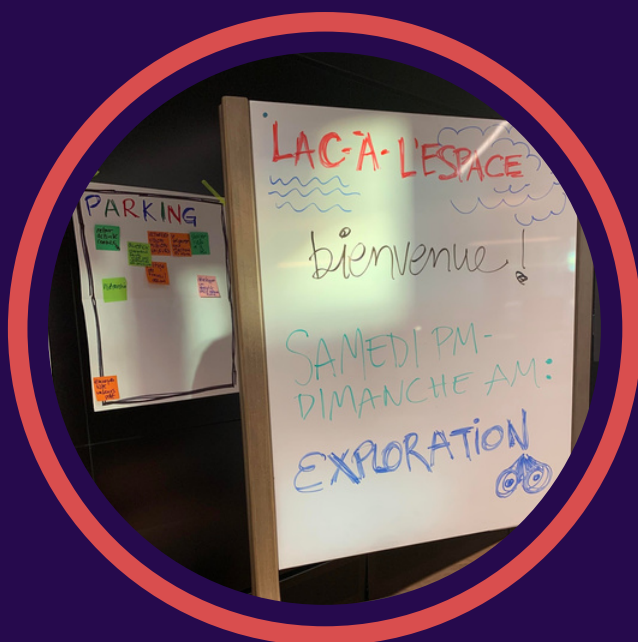
Lors de la journée communautaire de Fierté Montréal, nous avons organisé un kiosque dédié à la discussion des enjeux liés à l'accessibilité des locaux communautaires. Notre équipe a eu l'opportunité de sensibiliser environ cinquante personnes aux défis auxquels sont confrontés les organismes communautaires en matière d'abordabilité des espaces.



LAC-À-L'ESPACE

Les 11 et 12 février derniers, toute l'équipe d'Espace LGBTQ+ s'est réunie en personne pour ce que nous avons affectueusement surnommé notre "Lac-à-l'Espace". Cet événement a été une véritable bouffée d'air frais, nous permettant de réfléchir de manière chaleureuse et unie à notre avenir. Cette fin de semaine a été riche en enseignements précieux pour le développement de notre organisme.

Nous tenons à exprimer notre profonde gratitude envers Marie Larochelle de Bélier Balance, qui a animé ces journées avec un grand professionnalisme, une passion palpable et une énergie contagieuse. Son engagement a favorisé des échanges productifs et prometteurs qui orienteront nos actions futures.



RÉALISATIONS DU PLAN D'ACTION 2022-2023



ORIENTATION 1: RÉALISER LES PROJETS D'ACQUISITION ET DE GESTION D'ESPACES LOCATIFS

ACTION 1.1 POURSUIVRE LES DÉMARCHES DE RECHERCHE ET ACQUISITION D'UN BÂTIMENT EN VUE D'ÉTABLIR UN COMPLEXE COMMUNAUTAIRE LGBTQ+

Action 1.1.1 Poursuivre les démarches pour l'acquisition du 929 Ste-Catherine Est

L'un des moments phares de cette année a été la présentation de notre initiative aux deux principaux bailleurs de fonds, marquant ainsi une avancée significative dans la réalisation de notre ambition. Cette démarche, combinée à nos efforts financiers et structurels, a renforcé notre engagement envers l'acquisition de notre premier bâtiment.

Action 1.1.2 Définir les grandes orientations du premier bâtiment

Dans cette perspective, nous avons entrepris plusieurs activités de réflexion visant à élaborer une vision commune pour le 929 rue Sainte-Catherine Est. Pour ce faire, nous avons soumis une demande de financement en décembre 2022 afin d'affecter une ressource dédiée à cette réflexion en collaboration avec nos membres. Nous avons également sollicité des fonds pour engager des experts en architecture, urbanisme et développement durable. Ensuite, nous avons engagé des discussions avec des groupes potentiels intéressés par la location d'espaces au 929, dans le but de déterminer les grandes orientations. Après plusieurs mois de concertation, en janvier-mai 2023, nous avons conclu, en collaboration avec les architectes et les membres, que le premier bâtiment serait divisé en différents services répartis sur les étages, avec un pôle culturel-événementiel au dernier étage.

Action 1.1.3 Poursuivre la recherche et l'étude de l'écosystème d'espaces communautaires en vue d'autres bâtiments potentiels

Nous restons à l'affût des possibilités, hors Montréal ou à Montréal, pour des projets ultérieurs. L'expertise que nous développons à travers l'acquisition et l'ouverture d'un premier complexe communautaire est soigneusement consignée afin de soutenir les initiatives futures.

De plus, nous avons élargi notre perspective géographique en explorant des régions en dehors de Montréal, notamment l'Estrie et Québec, afin d'évaluer des potentiels bâtiments et espaces communautaires. Cette démarche nous a permis de mieux comprendre les besoins spécifiques de ces régions en matière d'espaces LGBTQ+.

Un élément essentiel de cette action a été notre demande de subvention visant à approfondir l'analyse de ces opportunités. Nous avons prévu de collaborer avec une firme en urbanisme en 2024 pour une étude approfondie des différentes possibilités liées aux phases futures de nos projets. Cette étude approfondie nous aidera à prendre des décisions éclairées concernant l'expansion de nos espaces communautaires.

ACTION 1.2 ASSURER UNE STRUCTURE DE FINANCEMENT AUX PROJETS D'ACQUISITION

Action 1.2.1 Garder à jour la liste des outils de financement

Dans la poursuite de cette action, nous tenons à souligner l'importante collaboration avec l'équipe du bureau de circonscription de Sainte-Marie-Saint-Jacques. Leur expertise et leur soutien ont été cruciaux pour produire une analyse détaillée des outils financiers auxquels nous pourrions avoir accès.

Cette action a eu un impact significatif sur notre capacité à identifier et à solliciter des sources de financement appropriées pour nos projets spécifiques. Elle a également renforcé notre résilience financière en diversifiant nos ressources.

À l'avenir, nous continuerons à surveiller les opportunités de financement et à mettre à jour notre liste, garantissant ainsi la pérennité de notre organisation et notre capacité à servir au mieux la communauté LGBTQ+.

Action 1.2.2 Déposer des demandes de financement

Nous avons élaboré une stratégie de financement diversifiée, impliquant à la fois des investisseurs privés et des demandes de subventions gouvernementales, dans le but de sécuriser les fonds nécessaires pour réaliser cette acquisition cruciale.

En ce qui concerne les prêts auprès des bailleurs de fonds, nous avons consacré d'importants efforts à la constitution d'un dossier solide et complet, que nous avons présenté aux comités de sélection.

Le Groupe CDH, en partenariat avec Espace LGBTQ+, a également entrepris de nombreuses démarches pour sécuriser les financements nécessaires à l'acquisition du bâtiment. Nous avons soumis des demandes de financement auprès de divers programmes, notamment le Programme d'Investissement Économique du Canada (PIEC) ainsi que le Programme de Bâtiments Verts et Inclusifs (BCVI) du Gouvernement fédéral. Bien que notre demande au PIEC n'ait pas été retenue, nous attendons toujours la réponse pour le BCVI.

Parallèlement, nous avons également effectué des démarches auprès d'organismes locaux et de programmes de financement, notamment PME MTL, Innogec, et le Programme de Préparation à l'Investissement (PPI). Ces efforts visaient à sécuriser les ressources nécessaires pour rémunérer un membre de notre équipe dédié au projet 929, tout en couvrant les coûts associés à notre campagne d'obligations communautaires. Cette campagne revêt une grande importance car elle contribuera aux dépenses liées aux rénovations du bâtiment, garantissant ainsi notre capacité à créer un espace inclusif et fonctionnel pour la communauté LGBTQ+.

L'année a été marquée par notre engagement continu à diversifier nos sources de financement et à garantir la réalisation de notre projet d'acquisition du bâtiment. Nous remercions chaleureusement toutes les parties prenantes, investisseurs privés, et bailleurs de fonds qui nous soutiennent. Ces financements sécurisés sont essentiels pour l'avenir d'Espace LGBTQ+ et de la communauté que nous servons.

ACTION 1.3 DÉVELOPPER DES OUTILS DE GESTION D'ESPACES LOCATIFS

Nous avons octroyé un contrat à l'organisme Entremise, qui nous accompagne depuis 2023 et continuera de le faire jusqu'en 2024. Cette démarche nous permettra de bénéficier de compétences spécialisées pour élaborer des stratégies de gestion efficaces, optimiser l'utilisation de nos espaces locatifs et assurer une coordination de nos activités.

Cette action témoigne de notre engagement continu à développer des outils de gestion de haute qualité qui soutiennent nos objectifs d'accessibilité, d'inclusivité et de durabilité pour nos espaces locatifs.

ORIENTATION 2: DÉVELOPPER ET MAINTENIR LA VIE ASSOCIATIVE DE L'ORGANISME

ACTION 2.1 GARDER À JOUR LA LISTE DES MEMBRES ET LEURS COORDONNÉES

Au cours de l'année, nous avons maintenu à jour la liste de nos membres et de leurs coordonnées. Cette mise à jour a renforcé notre capacité à communiquer efficacement avec eux, améliorant ainsi leur expérience d'adhésion. Grâce à un travail méticuleux de collecte de données, nous disposons désormais d'informations précises et à jour sur nos membres.

ACTION 2.2 REJOINDRE DES ORGANISMES LGBTQ+ DE LA DIVERSITÉ ETHNOCULTURELLE

Nous sommes profondément engagé.e.s à renforcer notre collaboration avec les organismes LGBTQ+ de la diversité ethnoculturelle.

Au cours de l'année, nous avons poursuivi nos efforts pour rejoindre davantage d'organismes LGBTQ+ de la diversité ethnoculturelle. Nous croyons en la puissance de la collaboration et de la solidarité, et nous sommes convaincu.e.s que notre communauté est plus forte lorsque nous unissons nos forces.

Pour l'année à venir, nous continuerons à réfléchir à nos propres pratiques pour créer des partenariats fructueux avec des organismes qui partagent notre vision d'un monde inclusif et égalitaire pour toutes les personnes LGBTQ+ quelle que soit leur origine ethnique ou culturelle. Nous sommes enthousiastes à l'idée de l'avenir et des opportunités de croissance et d'apprentissage mutuel que cette collaboration nous réserve.

ACTION 2.3 ORGANISER DES ÉVÉNEMENTS DE RÉSEAUTAGE

Dans le cadre de notre engagement à favoriser le réseautage au sein de nos membres, nous avons organisé un 5 à 7 convivial le 17 août 2022, réunissant nos membres pour un moment agréable de rencontres et d'échanges.

ACTION 2.4 DÉVELOPPER UNE OFFRE DE SERVICES POUR LES MEMBRES

Action 2.4.1 Évaluer la faisabilité d'un regroupement pour un régime d'assurances collectives.

Au cours de l'année, nous avons amorcé des démarches pour évaluer la faisabilité de mettre en place un régime d'assurances collectives au bénéfice de nos membres. Cependant, en raison de la charge de travail intense liée à l'acquisition du bâtiment au 929 rue Sainte-Catherine Est, nous avons dû momentanément mettre ce projet en pause pour nous concentrer sur cette priorité majeure.

ORIENTATION 3: FAIRE CONNAÎTRE LA MISSION D'ESPACE LGBTQ+ ET REPRÉSENTER LES INTÉRÊTS DE L'ORGANISATION

ACTION 3.1 EFFECTUER DES REPRÉSENTATIONS AUPRÈS DES AUTORITÉS PUBLIQUES ET PARTENAIRES

Au cours de la période visée par cette action, nous avons maintenu un dialogue actif avec diverses autorités publiques et partenaires clés. Nous avons organisé des rencontres avec certains élus municipaux, provinciaux et fédéraux pour les tenir informés des développements de notre projet, notamment l'acquisition du bâtiment au 929 rue Sainte-Catherine Est. Ces rencontres ont été l'occasion de partager notre vision, nos objectifs et les avancements significatifs que nous avons réalisés.

Nous continuons à maintenir ces canaux de communication ouverts et à entretenir des relations solides avec nos partenaires, dans le but de favoriser la compréhension mutuelle et de promouvoir la réalisation réussie de notre mission.

ACTION 3.2 DÉVELOPPER ET METTRE EN OEUVRE UN PLAN DE COMMUNICATION

Le comité Image et Visibilité s'est réuni à plusieurs reprises au cours de l'année écoulée pour évaluer nos priorités en matière de communication. Cependant, compte tenu du contexte et des nombreux mois que nous avons dédiés à l'acquisition du bâtiment au 929 rue Sainte-Catherine Est, nous avons pris la décision stratégique de recentrer nos efforts sur l'élaboration d'un plan de communication axé sur le 929 et sa révélation post-acquisition. Cette orientation stratégique nous a conduit à mettre en veille certaines initiatives afin de mieux nous consacrer à cette priorité. Dans le but de renforcer notre plan de communication, nous avons également recruté un chargé de développement communautaire spécialisé en communication pour la période couverte par ce plan. Nous souhaitons exprimer notre sincère gratitude à la Fondation Émergence et à la SDC du Village, dont chaque représentant siège au comité depuis plus d'un an. Ils ont apporté une contribution inestimable à nos réflexions et décisions en matière de communication, et nous saluons leur engagement continu.

ORIENTATION 4: MAINTENIR UNE SAINTE GOUVERNANCE DE L'ORGANISME

ACTION 4.1 ASSURER LA TENUE D'UNE ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

L'AGA d'Espace LGBTQ+ s'est déroulée le 19 septembre 2022.

Nous avons aussi tenu une réunion d'information "929" virtuelle le 15 février 2023, à la quelle plus de la majorité de nos membres ont participé. Leur présence enthousiaste et leur soutien continu, pour lesquels nous éprouvons beaucoup de gratitude, ont été une source d'inspiration pour notre conseil d'administration et notre équipe.

Cette rencontre d'information a été l'occasion de partager des informations essentielles sur les progrès de notre projet et de discuter des développements à venir.

ACTION 4.2 ASSURER LA TENUE DE 9 RENCONTRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration a maintenu ses rencontres régulières et extraordinaires au cours de la période couverte par ce rapport.

Ces rencontres ont été cruciales pour discuter des développements de notre projet, prendre des décisions stratégiques, et assurer la gestion efficace de notre organisme.

ACTION 4.3 CONTINUER LE DÉVELOPPEMENT DE POLITIQUES ET DE RÈGLEMENTS STRUCTURANTS ET INNOVANTS

Nous avons soumis un projet au Fonds de relance des services communautaires visant à faire évoluer notre organisme. Ce projet nous permettrait d'affecter une ressource dédiée au développement interne de l'organisme, notamment en ce qui concerne les politiques de ressources humaines.

Nous avons aussi déposé une demande au Fonds de développement des capacités communautaires 2ELGBTQ+ du ministère des Femmes et de l'Égalité des genres Canada. Le projet déposé vise à doter l'organisme d'une nouvelle Planification stratégique, d'un plan d'action antiraciste et décolonial pour développer des bonnes pratiques en matière d'inclusion et de diversité, et de développer des stratégies de communications et de philanthropie.

ORIENTATION 5: DÉVELOPPER ET CONSOLIDER LES RESSOURCES HUMAINES DE L'ORGANISME

ACTION 5.1 SÉCURISER LES SALAIRES DE NOS RESSOURCES HUMAINES

Nous restons résolument engagés à rechercher en permanence des solutions financières pour assurer la stabilité et la pérennité des salaires de nos ressources humaines, qui jouent un rôle essentiel dans la réalisation de notre mission.

ACTION 5.2 FAIRE UNE DEMANDE DE SUBVENTION À LA MISSION

Cette année, nous avons fait le choix délibéré de ne pas soumettre de demande de financement à la mission, privilégiant plutôt la stratégie de financement par projet. Le manque de ressources humaines combiné à notre incertitude quant à notre éligibilité au financement à la mission nous ont incité.e.s à remettre ce travail à l'année prochaine.

Nous continuerons de persévérer dans nos efforts pour sécuriser les financements nécessaires à la réalisation de nos projets et à la croissance de notre organisation.

ACTION 5.3 DÉVELOPPER DES RESSOURCES ET OUTILS POUR LES EMPLOYÉ.E.S

L'action 5.3, visant à développer des ressources et des outils pour nos employé.e.s, s'est concrétisée de deux manières distinctes. Tout d'abord, nous avons pris l'initiative d'offrir à nos employé.e.s un matériel informatique de qualité afin de favoriser leur efficacité et leur productivité au sein de l'organisation. Cette initiative a été rendue possible grâce à une subvention de DATAide.

Parallèlement, nous avons entrepris des démarches pour avoir une ressource humaine spécialement dédiée au développement des ressources humaines et à l'optimisation de l'organisation interne d'ici la fin de l'année 2023..

PERSPECTIVES ET PROJETS FUTURS

- ▶ **Faire l'acquisition officielle du 929** : Suite à l'approbation de notre dossier par nos bailleurs de fonds, notre objectif prioritaire pour l'année à venir est de conclure officiellement l'acquisition du 929 rue Sainte-Catherine Est et de sécuriser le financement pour entamer les travaux de rénovation rapidement. Cette étape marquera une avancée significative dans la réalisation de notre vision pour Espace LGBTQ+ et ouvrira la porte à une multitude d'opportunités pour servir notre communauté.
- ▶ **Engager une coordination pour le 929** : Nous prévoyons engager une coordination dédiée spécifiquement à ce projet. Cette coordination jouera un rôle clé dans la planification et la consultation pendant la période précédant les rénovations, ainsi que la mise en œuvre de la période de rénovation.
- ▶ **Engager une coordination générale pour soutenir la permanence** : Nous reconnaissons l'importance de renforcer notre équipe permanente pour mieux servir notre communauté. Ainsi, nous avons l'intention d'engager une coordination générale qui contribuera à optimiser nos opérations internes, à maintenir une bonne communication avec nos membres et à renforcer notre présence sur la scène LGBTQ+ québécoise et canadienne.
- ▶ **Mener une démarche de planification stratégique et élaborer un plan d'action sur plusieurs années** : Cette démarche nous permettra de valoriser l'engagement des membres dans les actions menées par l'organisme et de déterminer les meilleures pratiques en termes de cogestion, de gouvernance pour le bâtiment, d'inclusivité des populations plus marginalisées, de politiques antiracistes et décoloniales, etc.
- ▶ **Rédaction et production d'une planification 5 ans recrutement et de maintien en poste du personnel** : Cette planification visera à assurer la croissance, l'engagement et la rétention de l'équipe. L'organisme pourra s'adapter avec résilience aux changements grâce à une planification permettant de déprécier le personnel et prévenir la perte d'expertise, attester les risques, faire face aux imprévus et saisir les opportunités.



REMERCIEMENTS

Cher(e)s membres qui ont contribué aux consultations initiales en vue de la soumission du projet aux bailleurs de fonds.

Nous souhaitons mettre en lumière le remarquable effort collectif qui a marqué le début de l'année 2023 en vue du dépôt de notre projet auprès des bailleurs de fonds. Au cours de cette démarche cruciale, une quinzaine d'organismes ont accepté de se prêter à l'exercice pour donner une chance au projet de franchir cette première étape. Dans le contexte où nous savons que les personnes travaillant dans le milieu communautaire sont débordées, épuisées, sous-payées, nous tenons à exprimer notre profonde reconnaissance envers chacune d'entre elles pour l'engagement exceptionnel et pour la contribution inestimable qu'elles ont apportés à la réalisation de notre projet au 929 rue Sainte-Catherine Est.

Leur dévouement ne s'est pas limité à la signature des lettres d'intention pour la soumission de notre dossier aux bailleurs de fonds, mais s'est également étendu à des mois de consultations intensives concernant les plans de blocage préliminaires que nous avons présentés. Leur implication active, leurs idées innovantes et leur perspicacité ont été cruciales pour façonner un dossier solide et convaincant, ce qui a grandement contribué à l'approbation de notre projet par nos bailleurs de fonds.

Nous comprenons que la vie est parfois imprévisible et que tout le monde n'a pas pu participer à ces démarches intensives. Cependant, le soutien continu de tous nos membres est tout aussi précieux. Toustes contribuent à notre succès collectif.

Nous avons hâte de continuer à travailler ensemble pour réaliser notre vision commune.

Avec toute notre gratitude,
L'équipe d'Espace LGBTQ+

PARTENAIRES



Nous remercions chaleureusement nos partenaires pour leur soutien inestimable. Qu'ils soient des partenaires financiers, des bailleurs de fonds, des acteurs privés ou des organismes, leur contribution a été essentielle à chaque étape de notre parcours. Vos lettres de soutien, vos conseils, et votre confiance ont été des éléments clés pour atteindre nos objectifs et réaliser notre vision.

Nous sommes fiers de collaborer avec des partenaires aussi engagés et dévoués. Votre appui continue de nous inspirer et renforce notre détermination à créer un espace inclusif pour la communauté LGBTQ+.

Nous tenons à vous exprimer toute notre gratitude pour votre précieuse contribution à notre succès. Nous attendons avec impatience de continuer à grandir et à travailler ensemble pour un avenir encore plus prometteur.

Avec toute notre reconnaissance,
L'équipe d'Espace LGBTQ+



